



AuditStress

Maîtrisez le Stress et les Risques Psychosociaux dans votre Entreprise, en toute sérénité

Lorsqu'on est dirigeant, gestionnaire de ressources humaines ou représentant du personnel, connaître le niveau de stress réel dans l'entreprise est difficile, de même que savoir comment améliorer la situation efficacement, et d'une manière sereine et économiquement justifiable.

AuditStress a été développé pour vous donner cette vision et vous permettre d'agir, d'une manière que vos financiers vont apprécier plutôt que vous reprocher.

AuditStress est à la fois :

- Une application déployée auprès de vos employés de manière anonyme
- Un accès à un reporting sur mesure pour les décideurs ou IRP, qui permet si vous le souhaitez de voir notamment où sont les problèmes dans l'organisation
- Une méthodologie pour un accompagnement confortable, utile et efficace
- Un audit qui vous amènera des propositions d'actions concrètes, positives, et fondées sur ce qui aura un impact réel dans votre situation, voire une idée du ROI
- L'expertise d'une équipe spécialisée qui vous accompagne pendant et après l'audit si vous le souhaitez : explications, conseil, assistance opérationnelle, formation, coaching et codéveloppement.

Choisissez AuditStress

Pour son Processus : Simplicité et Efficacité, pieds sous la table

- Définition du questionnaire : vous êtes accompagné par des spécialistes
- Réponse par les collaborateurs en ligne : où et quand ils veulent
- Suivi de la progression et envoi de mails de relance
- Analyse et Restitution du rapport d'audit sur mesure



Pour son Expertise : une spécialisation déclinée pour vos enjeux

- Mise à disposition des standards RPS (Karasek, Commission Européenne...) mais aussi les apports des disciplines connexes : la psychologie, la biologie du stress, le management, l'organisation, les enjeux RH...
- Une lisibilité inégalée : les explications en français, une visualisation claire des risques prépondérants, des indicateurs comparés aux moyennes nationales ou sectorielles, des synthèses utiles pour une vision globale...
- La possibilité de reportings différenciés selon les acteurs
- La possibilité de faire le lien avec les situations individuelles, les priorités managériales, les mécanismes réels et les opportunités financières



Pour l'Outillage des enjeux RH : des analyses qui font écho et des pistes concrètes

- Un rapport qui est un outil de communication, et est construit pour mobiliser tout le monde, de l'individu au comité de direction
- Des sujets ciblés qui permettent d'agir d'une manière aussi rentable que saluée humainement
- Des explications et des chiffres qui constituent un retour utile pour que les managers puissent agir
- La possibilité de fédérer naturellement autour des enjeux, et bénéficier rapidement de progrès sur les nouveaux enjeux RH.





Combien de temps dure l'audit ?

Cela dépend des entreprises mais comptez en général un mois :

- Entre une et quatre journées de cadrage selon vos besoins de réunions/ateliers et demandes particulières,
- Une journée de paramétrage et d'activation,
- La collecte des retours des collaborateurs prend en moyenne une dizaine de jours, mais peut être ouverte jusqu'à un mois,
- Ensuite, l'analyse des résultats prend deux jours, et le rapport se construit avec vous sur deux jours à deux mois
- Le travail avec vous sur les résultats et les actions se déroule sur 10 à 30 jours selon les disponibilités si vous avez choisi cette option.

Quelles idées d'actions puis-je en tirer ?

Selon les cas, nous avons proposé des actions de sensibilisation, des communications simples, des programmes de coachings managériaux, des améliorations opérationnelles, des projets RH, des programmes de codéveloppement, des formations générales ou sur mesure pour les managers/dirigeants/collaborateurs, des actions simples ou complexes sur les points managériaux et sur les objectifs individuels, des ateliers animés, des actions spécifiques sur certaines parties de l'organisation, et bien d'autres choses.

Combien de temps ai-je accès à mon compte ?

Tout le temps ! Votre accès reste ouvert jusqu'à ce que vous décidiez de le clôturer.

Que se passe-t-il si tous les collaborateurs ne répondent pas ?

Si tous les collaborateurs ne se prêtent pas au jeu, vous avez, dans votre accès administrateur, la possibilité de clôturer manuellement l'audit dès l'obtention de 80% de participation. Nous pouvons aussi vous aider à communiquer pour augmenter ce taux de participation. Si par hasard, vous n'obteniez pas les 80%, il suffirait de nous faire la demande de clôture et nous nous en chargerons. Sachez quand même que ce cas ne s'est pour l'instant jamais présenté.

Avec qui travaillez-vous ?

Principalement avec des entreprises du tertiaire (AG2R, Portageo...) et des administrations (Chambre des Métiers, CCI...), sur les régions parisienne et toulousaine. Nous sommes partenaires actifs du Lab RH.

Quel budget faut-il envisager pour l'audit ?

En général, comptez 3k€ pour l'application et l'accompagnement (les équivalents sont généralement autour de 10k€ et moins engageants pour les collaborateurs), et en option jusqu'à 15k€ avec la participation aux restitutions et à la construction du plan d'action détaillé.

Les promesses du Happiness Management ne sont pas toujours faciles d'accès.
Les actions contre les épidémies de Burn-Out ne sont pas toujours évidentes.
Et les formations RPS traditionnelles ont un effet trop souvent limité.

Nous avons décidé de proposer des solutions populaires chez les dirigeants comme chez les opérationnels :

- Simples : annonces, questionnaires, relances, rapport d'audit, actions ou projet(s).
- Concrètes : application mobile, tableaux de bord, propositions instruites pour un go/no go puis en option, des formations, coachings, codéveloppements, projets et missions de conseil.
- Adaptées : cadrage, analyse personnalisée, propositions "sur mesure" selon vos préférences
- Rapides à déployer : l'application peut être déployée en 15 jours, vous voyez les résultats en temps réel, et dans deux mois maximum, vous pouvez lancer vos premières actions.
- Efficaces en pratique tout en restant confortables pour tous.
- De Qualité : une approche issue du conseil, l'utilisation des meilleures pratiques, et un savoir-faire orienté pour vous obtenir des retours positifs, sensibles, durables et rentables.

Quel est le niveau de stress réel de vos employés aujourd'hui ? Que pouvons-nous vous aider à améliorer pour demain ?

Que vous vouliez un premier diagnostic pour évaluer l'opportunité d'agir,
ou découvrir quelles sont les actions qui demain peuvent faire la différence
sur le plan humain et sur le plan financier,

Contactez Matthieu BUCHOUD

au 06 21 84 03 01

matthieu@auditstress.com

Nous allons vous donner envie de nous
rappeler les fois suivantes.



AuditStress.com est développé en partenariat
par Act et Natural Edge Consulting

 **NATURAL EDGE**
Consulting

